

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 22 февраля 2024 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Письмо СФР от 08.12.2023 N 19-02/136300л</a></p>	<p><b>Выплачивать ли компенсацию за неиспользованные выходные для ухода за ребенком-инвалидом</b></p>	<p><b>Риски:</b> неиспользованные до конца календарного года дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом не переносятся на следующий год, и выплата компенсации за такие неиспользованные дни законодательно не предусмотрена.</p> <p>Родители ребенка-инвалида имеют право на 4 дополнительных выходных дня в месяц, оплачиваемых за счет СФР. С <a href="#">1 сентября 2023 года</a> такие работники могут выбрать - использовать дополнительные выходные ежемесячно или копить их в течение года и брать сразу до <b>24 рабочих дней</b> в согласованные с работодателем даты (<a href="#">Федеральный закон</a> от 05.12.2022 N 491-ФЗ, <a href="#">п. п. 2, 3</a> Правил предоставления дополнительных выходных, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 N 714, далее - Правила).</p> <p>Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с <a href="#">п. 3</a> Правил, не использованные в календарном году, на другой календарный год <a href="#">не переносятся</a>.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 08.12.2023 N 19-02/136300л СФР поясняет, что <a href="#">Правилами</a> выплата компенсации за неиспользованные дополнительные оплачиваемые выходные дни не предусмотрена.</p> <p><b>На заметку:</b> замена таких дней денежной компенсацией, в том числе при увольнении работника, в отличие, например, от неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска, законом не предусмотрена. С увольнением работник теряет право на использование таких дополнительных выходных у данного работодателя. При необходимости воспользоваться ими может другой родитель (опекун, попечитель) ребенка-инвалида по своему месту работы. Это следует из <a href="#">ч. 1 ст. 127, ст. 262</a> ТК РФ, <a href="#">п. п. 2, 3, 8, 9</a> Правил.</p> <p>Примеры необходимых документов для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных приведены в <a href="#">Типовой ситуации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом, рассказано в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>На вопросы по оформлению дополнительных оплачиваемых выходных дней и их отражении в ЕФС-1 ответит лектор на <a href="#">мероприятии</a> «Кадровая экспертиза «ЭЛКОДА». Актуальные вопросы применения трудового законодательства в 2024 году» 18 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>136300л</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС от 11.01.2024 № ЗГ-2-11/213</a></p>	<p><b>Как предоставить детский вычет по НДФЛ при отсутствии дохода в отдельных месяцах</b></p>	<p><b>Риски:</b> если за отдельные месяцы у работника не было облагаемых НДФЛ доходов, то вычеты предоставляются в последующих месяцах, в которых такой доход был получен, в том числе за те месяцы, в которых не было выплат дохода.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 11.01.2024 N ЗГ-2-11/213 ФНС России разъяснила порядок предоставления стандартного налогового вычета на детей при отсутствии у физлица дохода в отдельные месяцы.</p> <p>Согласно НК РФ стандартный налоговый вычет по НДФЛ предоставляется <b>за каждый месяц</b> налогового периода и распространяется на родителя, супруга (супругу) родителя, усыновителя, опекуна, попечителя, приемного родителя и его супруга (супругу), на обеспечении которых находится ребенок (<a href="#">пп. 4 п. 1 ст. 218</a> НК РФ).</p> <p>ФНС <a href="#">напоминает</a>, что этот вычет действует до месяца, в котором доход налогоплательщика, исчисленный нарастающим итогом с начала налогового периода, превысил 350 000 руб. Начиная с месяца, в котором полученный доход превысил эту сумму, налоговый вычет не применяется.</p> <p>При этом если налоговый агент в отдельные месяцы налогового периода не выплачивал физическому лицу облагаемый НДФЛ доход, то стандартный налоговый вычет будет предоставляться <b>за каждый месяц налогового периода, включая те месяцы, в которых не было выплат</b>.</p> <p>Например, если зарплата за январь-февраль 2023 года выплачена работнику организации в марте 2023 года и при этом сумма дохода не превысила 350 000 руб., то стандартный налоговый вычет за январь-февраль 2023 года</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске</b> набрать: <b>ЗГ-2-11/213</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>предоставляется при выплате дохода в марте 2023 года.</p> <p><b>На заметку:</b> если выплата дохода начиная с какого-либо месяца полностью прекращена и не возобновляется до окончания налогового периода, налоговая база после прекращения выплат налоговым агентом не определяется, и поэтому стандартный налоговый вычет по НДФЛ за «бездоходные» месяцы налогового периода налоговым агентом <b>не предоставляется</b>. Это следует из <a href="#">п. 3 ст. 210</a>, <a href="#">ст. 216</a>, <a href="#">п. 1 ст. 218</a>, <a href="#">п. 3 ст. 226</a> НК РФ, Писем Минфина России от 30.10.2018 <a href="#">N 03-04-05/78020</a>, от 15.02.2018 <a href="#">N 03-04-05/9654</a>, от 04.09.2017 <a href="#">N 03-04-06/56583</a>, от 22.10.2014 <a href="#">N 03-04-06/53186 (п. 2)</a>.</p> <p>Как в различных ситуациях правильно предоставить стандартные налоговые вычеты, рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Все сложные вопросы, связанные с предоставлением стандартных, социальных, имущественных и профессиональных вычетов с учетом изменений 2023 года рассмотрим в рамках <a href="#">трансляции</a> «Вычеты по НДФЛ. Декларация 3-НДФЛ за 2023 год: права и обязанности, практические рекомендации» 18 марта 2024 года.</p>	
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 19.02.2024 N БС-4-21/1828@</a></p>	<p><b>ФНС разъяснила налоговые последствия нецелевого использования земельного участка</b></p>	<p><b>Риски:</b> если по результатам обследований и проверок, осуществленных в рамках муниципального земельного контроля земельный участок признан не используемым по целевому назначению для применения льготной ставки, налогообложение должно осуществляться по повышенной ставке, установленной в отношении «прочих земель» и не превышающей 1,5%.</p> <p>Размер налоговой ставки при исчислении земельного налога зависит от назначения использования земельного участка. Льготная ставка в размере не более 0,3% применяется в отношении участков сельхоз назначения, земель для ИЖС и других. Полный перечень видов использования земельных участков для применения льготной ставки поименован в <a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 394</a> НК РФ. В отношении прочих (не указанных в <a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 394</a> НК РФ) земельных участков предельная налоговая ставка установлена в размере 1,5% (<a href="#">пп. 2 п. 1 ст. 394</a> НК РФ).</p> <p>Если налогоплательщик владеет земельным участком, к которому может быть применена пониженная ставка, то право на ее применение он должен доказать - сам по себе статус участка еще не дает такого права. Для применения льготы в виде пониженной ставки необходимо направить в инспекцию <a href="#">заявление</a> о предоставлении льготы и подтверждающие документы.</p> <p>Ранее в <a href="#">Письме</a> от 17.02.2022 N 03-05-04-02/11500 Минфин разъяснил, что к документам (сведениям), подтверждающим целевое использование земли, могут относиться, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сведения, акты, постановления, представленные органами, осуществляющими государственный земельный надзор, муниципальный земельный контроль;</li> <li>• материалы проверок правоохранительных органов;</li> <li>• данные налоговой или бухгалтерской отчетности;</li> <li>• сведения, представленные в порядке межведомственного информационного взаимодействия;</li> <li>• результаты обследований и проверок, осуществленных в рамках муниципального земельного контроля, составленные на их основании акты, предписания об устранении нарушений.</li> </ul> <p>В <a href="#">Письме</a> от 19.02.2024 N БС-4-21/1828@ ФНС сообщает о применении позиции Минфина по вопросу налогообложения земельных участков в случае выявления нарушений требований земельного законодательства.</p> <p>Так, в рамках спора с участием налоговых органов по делу <a href="#">N А41-62486/2022</a> суд признал позицию налогоплательщика относительно применения пониженной ставки земельного налога необоснованной.</p> <p>В частности, установлено, что на части земельных участков расположены древесно-кустарниковая растительность, болото, ЛЭП, водные объекты, в отношении ряда земельных участков вынесены предписания об устранении выявленного нарушения требований земельного законодательства РФ. Россельхознадзор документально подтвердил неиспользование спорных земельных участков по целевому назначению.</p> <p>В связи с этим суд пришел к выводу, что налогоплательщик не имеет права на применение льготной налоговой ставки. Таким образом, ФНС <a href="#">отмечает</a> обоснованность применения для исчисления земельного налога результатов выездных обследований, проведенных органами муниципального земельного контроля и подтверждающих неиспользование по целевому назначению для сельскохозяйственного производства земельных участков, отнесенных к землям сельскохозяйственного назначения.</p> <p><b>На заметку:</b> ознакомиться с изменениями по земельному налогу и правильно рассчитать налоговые обязательства поможет <a href="#">алгоритм</a> клиентского опыта «Земельный налог в 2024. Считаем без ошибок» на нашем сайте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: БС-4-21/1828@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Информация от 31.01.2024 на сайте Онлайн инспекция РФ</a></p>	<p><b>Как оплатить дежурство на дому в выходной день</b></p>	<p><b>Возможности:</b> дежурство на дому в выходной день работника или в праздничный день компенсируется двойной оплатой либо предоставлением дополнительного дня отдыха.</p> <p>Законодательством не определен полный перечень категорий работников, которым можно установить дежурство на дому. Единственная категория работников, для которой законодательно утверждена возможность установления дежурства на дому – это медицинские работники (<a href="#">ч. 4 - 6 ст. 350</a> ТК РФ). Для остальных категорий работодатель может предусмотреть такое дежурство, например, в соответствующем положении (<a href="#">ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22</a> ТК РФ).</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 31.01.2024 эксперт сайта Онлайн инспекция.РФ сообщает о размере выплаты при дежурстве на дому в выходной день.</p> <p>Отдельных положений в ТК РФ по работе в выходной день в виде дежурства нет. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (<a href="#">ч. 8 ст. 113</a> ТК РФ) и при согласии работника (<a href="#">ч. 5 ст. 113</a> ТК РФ). Исключение – экстренные ситуации, перечисленные в <a href="#">ч. 3 ст. 113</a> ТК РФ. В соответствии с <a href="#">ч. 1 ст. 153</a> ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры платы за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (<a href="#">ч. 2 ст. 153</a> ТК РФ). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (<a href="#">ч. 4 ст. 153</a> ТК РФ).</p> <p><b>На заметку:</b> обращаем внимание, что если работник дежурит на дому в соответствии со своим графиком работы, то за такое дежурство работодатель <a href="#">платит</a> как за его обычную работу. Во время дежурства по своему графику работник выполняет свою трудовую функцию, и за это ему полагается соответствующая заработная плата, установленная трудовым договором. Это следует из <a href="#">ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22, абз. 3, 5 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 129, ч. 2 ст. 132, ч. 1 ст. 135</a> ТК РФ.</p> <p>Как составить положение о дежурстве работников на дому, рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как организовать и оформить дежурство на дому (кроме медработников) (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>На вопросы по оформлению ЛНА в организации ответит лектор на <a href="#">трансляции</a> «Обязательные локальные нормативные акты работодателя» от 4 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>при установлении работнику дежурства на дому в выходной день</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Консультация эксперта, УФНС России по Курганской обл., 2024</a></p>	<p><b>Какие последствия приостановки действия соглашений об избежании двойного налогообложения</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в период приостановления действия положений международных договоров (соглашений) об избежании двойного налогообложения при условии соблюдения установленных требований некоторые доходы, выплачиваемые иностранным организациям, облагаются налогом в РФ по пониженным ставкам или освобождаются от налогообложения.</p> <p><b>Риски:</b> остальные виды доходов облагаются по ставкам, установленным НК РФ.</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> эксперт региональной УФНС разъяснил последствия приостановки (отмены) положений соглашений об избежании двойного налогообложения.</p> <p>Так, если международным договором РФ установлены иные правила и нормы, чем предусмотренные НК РФ и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, применяются правила и нормы международных договоров РФ (<a href="#">п. 1 ст. 7</a> НК РФ).</p> <p>Россией заключен ряд международных договоров (соглашений) об избежании двойного налогообложения (далее – СОИДН). Однако в 2023 году, согласно <a href="#">Указу</a> Президента РФ от 08.08.2023 N 585 было приостановлено действие отдельных положений СОИДН с 38 государствами, например Польшей, США, Корей и другими.</p> <p>СОИДН как правило касаются в РФ налога на прибыль, НДФЛ, налога на имущество организаций. Это свидетельствует о том, что в отношении соответствующих налогов установленный такими положениями порядок налогообложения <a href="#">не применяется</a>.</p> <p>А значит налогообложение доходов налоговых резидентов РФ, полученных от источников в иностранных государствах действие положений СОИДН с которыми приостановлено, и доходов, полученных резидентами вышеуказанных иностранных государств от источников в РФ, осуществляется согласно положениям НК РФ и данных иностранных государств (<a href="#">Письмо</a> Минфина России от 01.11.2023 N 03-08-05/104200).</p> <p>В некоторых случаях налоговые агенты могут продолжать придерживаться установленного такими соглашениями порядка. Если ранее согласно международному соглашению действовало освобождение от налога у источника либо применялась пониженная ставка, налоговый агент может продолжать не исчислять и не удерживать налог (исчислять и удерживать его по соответствующей пониженной ставке) (<a href="#">пп. 11 п. 2, п. 3.1 ст. 310</a> НК РФ).</p> <p>Также следует учесть, что при выплате дивидендов иностранной организации - резиденту государства, отдельные</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>приостановка соидн</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>положения СОИДН с которым приостановлены, налоговому агенту - российской организации необходимо исчислить, удержать и перечислить в бюджет налог у источника выплаты в соответствии с <a href="#">пп. 1 п. 1 ст. 309</a> НК РФ.</p> <p>В данном случае существенное значение имеет <b>дата выплаты дивидендов</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>до 8 августа 2023 года (до вступления в силу <a href="#">Указа</a> Президента РФ от 08.08.2023 N 585) - применяется налоговая ставка, предусмотренная положениями СОИДН (при выполнении условий, предусмотренных <a href="#">НК</a> РФ);</li> <li>после 8 августа 2023 года - применяется ставка 15% в соответствии с <a href="#">пп. 3 п. 3 ст. 284</a> НК РФ (<a href="#">п. 1</a> Письма ФНС России от 29.11.2023 N ШЮ-4-13/14936@).</li> </ul> <p><b>На заметку</b>: подробнее о порядке применения соглашения об избежании двойного налогообложения рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>С какими государствами налоговые соглашения не применяются с 1 января 2024 года, смотрите в <a href="#">электронном приложении</a> «Изменения-2024. Зимнее путешествие» на нашем сайте.</p> <p>Ознакомиться с перечнем действующих соглашений можно в <a href="#">Справочной информации: "Действующие двусторонние международные договоры Российской Федерации об избежании двойного налогообложения"</a> (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс) {КонсультантПлюс}.</p>	
<p><a href="#">Приказ ФНС России от 05.12.2023 N ЕД-7-3/933@</a></p>	<p><b>Обновлена декларация НДС иностранных компаний, оказывающих платные электронные услуги российским пользователям</b> <b>по для</b></p>	<p><b>Риски</b>: обновлена налоговая декларация по НДС, порядок ее заполнения и формат представления, применяемая иностранными компаниями, оказывающими платные электронные услуги российским пользователям. Впервые отчитываться по данной форме декларации по НДС нужно будет за налоговый период, в котором вступит в силу приказ об ее утверждении.</p> <p><b>Возможности</b>: изменения незначительны и связаны с изменениями при оказании услуг в электронной сфере на территории ЕАЭС.</p> <p>Электронные услуги иностранных компаний, которые оказаны автоматизированно с помощью информационных технологий через Интернет или другую сеть облагаются, так называемым «<a href="#">налогом на Google</a>». Такие услуги перечислены в <a href="#">п. 1 ст. 174.2</a> НК РФ.</p> <p>По общему правилу российские организации и ИП платят НДС с таких услуг, как налоговые агенты, в том числе если деньги перечисляются на расчетный счет российского лица, собирающего по поручению иностранной компании средства за оказанные ею услуги (<a href="#">п. п. 10, 10.1 ст. 174.2</a> НК РФ, <a href="#">Письмо</a> Минфина России от 22.11.2022 N 03-07-08/114178).</p> <p>Однако иностранные организации, а также их посредники - иностранные организации <b>самостоятельно исчисляют и уплачивают НДС</b> в отношении электронных услуг, оказанных <b>физическим лицам</b> (<a href="#">п. 3 ст. 174.2</a> НК РФ). Обязанность возникает, только если <a href="#">местом реализации услуг</a> признается Россия.</p> <p>В начале декабря 2022 года на подписан <a href="#">Протокол</a>, вносящий изменения в <a href="#">порядок</a> взимания НДС при оказании услуг в электронной форме на территории ЕАЭС. В соответствии с данными изменениями при оказании таких услуг обложение НДС будет осуществляться в том государстве, где свою деятельность осуществляет покупатель, то есть по принципу страны назначения.</p> <p>В связи с этим ФНС подготовила и утвердила <a href="#">Приказ</a> от 05.12.2023 N ЕД-7-3/933@, который содержит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">форму</a> декларации по НДС при оказании иностранными лицами услуг в электронной форме;</li> <li>- <a href="#">порядок</a> заполнения декларации по НДС при оказании иностранными лицами услуг в электронной форме;</li> <li>- <a href="#">формат</a> представления в электронной форме декларации по НДС при оказании иностранными лицами услуг в электронной форме.</li> </ul> <p>Приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу <a href="#">Протокола</a> о внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 в части определения порядка взимания косвенных налогов при оказании услуг в электронной форме, подписанного в г. Бишкеке 9 декабря 2022 года.</p> <p>В связи с этим, отчитываться по данной форме декларации по НДС при оказании иностранными налогоплательщиками услуг в электронной форме нужно будет за налоговый период, в котором вступит в силу настоящий Приказ. До этого момента необходимо применять форму, утвержденную <a href="#">Приказом</a> ФНС России от 30.11.2016 N ММВ-7-3/646@.</p> <p><b>На заметку</b>: подробнее об измененном порядке исчисления НДС при оказании услуг в электронной форме между резидентами стран - членов ЕАЭС рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как рассчитать и уплатить "налог на Google" (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-3/933@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 12.01.2024 N 03-07-11/1368</a></p>	<p><b>Когда покупателю восстанавливать НДС с аванса, если товар отгружен в одном квартале, а принят на учет в другом</b></p>	<p><b>Риски:</b> в случае, когда продавец отгрузил предоплаченный товар в одном квартале, а покупатель принял этот товар на учет в следующем, обязанность покупателя по восстановлению НДС с аванса (предоплаты) возникает в том налоговом периоде, в котором продавец в счет этой предоплаты произвел отгрузку товаров (выполнение работ, оказание услуг). Перенос сроков восстановления НДС на тот налоговый период, в котором товар был фактически поставлен (обязательство поставщика исполнены), не предусмотрен НК РФ.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 12.01.2024 N 03-07-11/1368 Минфин разъяснил порядок восстановления НДС, принятого к вычету покупателем с сумм авансовых платежей, перечисленных в счет предстоящих поставок товаров, в ситуации, когда товар отгружен в одном налоговом периоде, а принят в другом налоговом периоде.</p> <p>Согласно НК РФ, восстановление принятых к вычету сумм НДС по авансовым платежам производится в том налоговом периоде, в котором товары (работы, услуги) принимаются к учету покупателем и подлежат вычету в порядке, установленном НК РФ, согласно условиям договора.</p> <p>Конституционный Суд РФ высказал позицию, согласно которой налогоплательщик обязан восстановить суммы НДС при изменении обстоятельств, в соответствии с которыми НДС был принят к вычету ранее (<a href="#">Определение</a> КС РФ от 20.02.2014 N 266-О).</p> <p>В <a href="#">п.6 ст.172</a> НК РФ прямо указано, что вычеты сумм НДС, исчисленных с сумм предоплаты, полученной в счет предстоящих поставок товаров (работ, услуг), производятся <b>с даты отгрузки</b> соответствующих товаров (выполнения работ, оказания услуг). При этом не предполагается возможность изменения срока восстановления сумм НДС, принятого к вычету в отношении авансовых платежей, с переходом на налоговый период, следующий за налоговым периодом, в котором соответствующие гражданско-правовые обязательства были фактически исполнены.</p> <p>Таким образом, в ситуации когда продавец произвел отгрузку товаров (выполнение работ, оказание услуг) в одном налоговом периоде, а покупатель принял их на учет в другом налоговом периоде, обязанность покупателя по восстановлению сумм НДС, принятых им к вычету по оплате, частичной оплате, перечисленной в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), возникает в том налоговом периоде, в котором продавец произвел отгрузку товаров (выполнение работ, оказание услуг) в счет этой оплаты, частичной оплаты.</p> <p><b>На заметку:</b> аналогичную позицию Минфин высказывал в Письмах от 07.11.2023 <a href="#">N 03-07-11/105647</a>, от 10.01.2022 <a href="#">N 03-07-11/15</a>. Подробнее про порядок восстановления НДС и правила отражения таких операций в бухгалтерском учете рассказано в <a href="#">Готовом решении</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Как доказать исполнение сделки при недостаточности подписанных документов и что делать если контрагент не высылает «закрывающие» документы или они утеряны, узнаете на <a href="#">Встрече с экспертом</a> на тему «Сделки без договора: последствия конклюдентных действий и отсутствия полного пакета документов. Как убедить налоговую и суд в реальности сделки, компенсировать расходы и взыскать неосновательное обогащение» 20 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-07-11/1368</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 15.01.2024 N 03-06/1/2059</a></p>	<p><b>Расходы на маркетинговые исследования: нормировать или нет в целях налога на прибыль</b></p>	<p><b>Возможности:</b> затраты на текущее изучение конъюнктуры рынка, сбор информации, непосредственно связанной с производством и реализацией товаров (работ, услуг) относятся к прочим расходам и не нормируются.</p> <p>В целях налога на прибыль расходы на рекламу могут быть нормируемыми и ненормируемыми.</p> <p><b>Ненормируемые расходы на рекламу</b> учитываются при исчислении налога на прибыль в полном объеме. Список ненормируемых рекламных расходов является исчерпывающим, к ним относятся (<a href="#">п. 4 ст. 264</a> НК РФ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) реклама через СМИ, информационно-телекоммуникационные сети, при кино- и видеообслуживании;</li> <li>2) световая и иная наружная реклама;</li> <li>3) расходы на участие в выставках, ярмарках, экспозициях, на оформление витрин, выставок-продаж, комнат образцов и демонстрационных залов;</li> <li>4) изготовление брошюр и каталогов о товарах, работах, услугах, товарных знаках и знаках обслуживания, о самой организации;</li> <li>5) уценка товаров, потерявших свои первоначальные качества при экспонировании.</li> </ol> <p><b>Нормируемые расходы на рекламу</b> учитываются при исчислении налога в размере, не превышающем 1% выручки от реализации (без учета НДС и акцизов) за отчетный (налоговый) период, в котором они были произведены (<a href="#">п. 4 ст. 264</a> НК РФ, <a href="#">Письмо</a> Минфина России от 07.06.2005 N 03-03-01-04/1/310). К нормируемым рекламным расходам относятся все расходы на рекламу, за исключением ненормируемых. Например, расходы на призы в ходе рекламных кампаний.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 15.01.2024 N 03-03-06/1/2059 Минфин России поясняет, относятся ли затраты, произведенные в рамках рекламных мероприятий, к ненормируемым расходам при расчете налога на прибыль.</p> <p>Реклама – это информация, распространенная любым способом, в любой форме и с использованием любых средств,</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на ОСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>рекламные мероприятия расход прибыль</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>адресованная неопределенному кругу лиц и направленная на привлечение внимания к объекту рекламирования (<a href="#">ст. 3</a> Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ).</p> <p>Расходы на рекламу товаров (работ, услуг), товарного знака и знака обслуживания, включая участие в выставках и ярмарках с учетом <a href="#">п. 4 ст. 264</a> НК РФ, относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, и являются ненормируемыми (<a href="#">пп. 28 п. 1 ст. 264</a> НК РФ). Таким образом, расходы, возникающие в связи с осуществлением рекламных мероприятий соответствующим образом определены из <a href="#">ст. 3</a> Федерального закона от 13.03.2006 N 38-ФЗ, <a href="#">учитываются</a> для целей налога на прибыль в порядке, предусмотренном в <a href="#">п. 4 ст. 264</a> НК РФ.</p> <p>Также Минфин <a href="#">напоминает</a>, что расходы на текущее изучение конъюнктуры рынка, сбор информации, непосредственно связанной с производством и реализацией товаров (работ, услуг), относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, на основании <a href="#">пп. 27 п. 1 ст. 264</a> НК РФ.</p> <p><b>На заметку:</b> об учете расходов на проведение рекламной акции при расчете налога на прибыль Вы можете так же прочесть в <a href="#">Готовом решении: Как учесть расходы на рекламу при расчете налога на прибыль (КонсультантПлюс, 2024)</a>. Верно заполнить декларацию по налогу на прибыль за 2023 год поможет Алгоритм клиентского опыта «<a href="#">Налог на прибыль. Сдаем декларацию за 2023 год</a>» на нашем сайте.</p>	
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 13.02.2024 N БС-4-21/1534@</a></p>	<p><b>Когда ИП на УСН может не платить налог на имущество</b></p>	<p><b>Возможности:</b> даже если ИП на УСН временно не использует в предпринимательской деятельности имущество, предназначенное для такой деятельности, он имеет право на освобождение от налога по данному имуществу. ИП на УСН освобожден от налога на имущество физических лиц по объектам, используемым для предпринимательской деятельности. Исключение - объекты, по которым налоговая база определяется как кадастровая стоимость (<a href="#">п. 3 ст. 346.11</a> НК РФ).</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 13.02.2024 N БС-4-21/1534@ ФНС России сообщает, что ИП на УСН имеет право на льготу по налогу на имущество и в тех периодах, когда временно не использует такое имущество в предпринимательской деятельности. ФНС России обращается к <a href="#">судебной практике</a>, согласно которой имущество может быть признано используемым в предпринимательской деятельности не только в период его фактического использования.</p> <p>Если ИП подготавливает помещение к использованию, например, проводит в нем ремонт, или разрешенное использование такого помещения исключает возможность его использования в личных, семейных и иных не связанных с предпринимательством целях, то получить льготу по имуществу ИП также в праве. Таким образом, временное неиспользование помещения в предпринимательской деятельности <a href="#">не означает</a> его использование в иных целях, и не исключает возможность применения льготы.</p> <p>При этом ФНС <a href="#">напоминает</a>, что для предоставления льготы налоговый орган должен располагать необходимыми для этого сведениями.</p> <p>Для освобождения от уплаты налога ИП должен подать в инспекцию (<a href="#">п. 6 ст. 407</a> НК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">заявление</a> об освобождении от уплаты налога на имущество;</li> <li>• документы, подтверждающие право налогоплательщика на налоговую льготу.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> в случае, когда ИП на УСН использует жилое помещение для предпринимательской деятельности, в частности, для сдачи в аренду, то документом, подтверждающим использование такого помещения именно в предпринимательских целях, может являться договор аренды (<a href="#">Письмо</a> ФНС России от 06.04.2020 N БС-4-21/5766@).</p> <p>Какие налоги уплачивает ИП на УСН, Вы можете прочитать в <a href="#">Готовом решении: Налоги и страховые взносы при УСН (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p>На вопросы по применению УСН ответит лектор на <a href="#">мероприятии</a> «Налоговая экспертиза «ЭЛКОДА»УСН: версия 2024. Что важно не упустить при подготовке годового отчета за 2023 год» 12 марта 2024 года.</p> <p>Заполнить декларацию по УСН за 2023 год и верно рассчитать сумму налога поможет <a href="#">Алгоритм</a> клиентского опыта «Применяем УСН в 2024 году. Отчетность за 2023 год».</p>	<p><b>Бухгалтеру организации на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>БС-4-21/1534</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><b>КАДРОВИКУ</b></p>			
<p><a href="#">Консультация от 07.02.2024 эксперта ГИТ Орловск</a></p>	<p><b>Можно ли в счет квоты принять инвалида на дистанционную работу</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в квоту для инвалидов работодатель может нанимать работников с инвалидностью на дистанционную работу. В этом случае работодатель не обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации дистанционного работника, имеющего инвалидность.</p> <p>Квоту для приема на работу работников-инвалидов устанавливают субъекты РФ. Ее размер зависит от среднесписочной численности работников организации. При численности работников более 100 человек субъект РФ устанавливает квоту для работников с инвалидностью от 2% до 4% от среднесписочной численности. Работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек субъект РФ так же может установить квоту, но не более 3% от среднесписочной</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p>

<p><a href="#">ой обл.</a></p>		<p>численности (<a href="#">п. 1 ст. 13.2</a> Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1). Работодатели в соответствии с квотой обязаны <a href="#">выделять</a> рабочие места для трудоустройства инвалидов, <a href="#">создавать</a> условия труда в соответствии индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ИПРА), а также <a href="#">представлять</a> информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (<a href="#">ст. 24</a> Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ).</p> <p>В <a href="#">Консультации</a> от 07.02.2024 эксперт региональной ГИТ сообщает об особенностях приема инвалида на дистанционную работу.</p> <p>Дистанционная работа - это выполнение трудовой функции вне места нахождения работодателя и вне стационарного рабочего места, которое находится под контролем работодателя (<a href="#">ч. 1 ст. 312.1</a> ТК РФ). В целях обеспечения безопасных условий труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные <a href="#">абз. 18, 21 и 22 ч. 3 ст. 214</a> ТК РФ. Вместе с тем другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда на дистанционных работников <a href="#">не распространяются</a>. В частности, требования <a href="#">абз. 28 ч. 3 ст. 214</a> ТК РФ, согласно которым работодатель обязан создать работнику-инвалиду условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с ИПРА (<a href="#">ст. 312.7</a> ТК РФ).</p> <p>Таким образом работодатель вправе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов засчитывать дистанционных работников (<a href="#">п. 20</a> Приложения к Письму Минтруда России от 12.09.2023 N 16-5/10/П-7129). При этом работодатель не обязан создавать условия труда в соответствии с ИПРА работника-инвалида, работающего дистанционно.</p> <p><b>На заметку:</b> о всех обязанностях работодателя для соблюдения требований законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как осуществляется квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p><a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 12.09.2023 N 16-5/10/П-7129 содержит ответы на актуальные вопросы по квотированию рабочих мест для инвалидов, данное <a href="#">Письмо</a> подробно рассмотрено в <a href="#">обзоре</a> на нашем сайте.</p> <p>Об изменениях в правилах квотирования рабочих мест для инвалидов с 1 сентября 2024 года Вы можете прочесть в электронном приложении <a href="#">«Изменения-2024. Зимнее путешествие»</a> на нашем сайте.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>дистанционные работники с инвалидностью квота</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Роструда от 31.01.2024 N ТЗ/429-3-1</a></p>	<p><b>В каких случаях штрафа за непредставление результатов СОУТ не будет</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если организация не смогла предоставить сведения об охране труда из-за технического сбоя в принимающей системе, штрафа не будет.</p> <p>Каждый работодатель обязан пройти специальную оценку условий труда (СОУТ) на всех рабочих местах, кроме дистанционных (<a href="#">ст. ст. 3, 21</a> Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Эксперты специализированной организации проведут СОУТ и составят <a href="#">отчет</a>. Члены комиссии от работодателя должны его подписать, а председатель - утвердить. Специализированная организация передаст сведения о спецоценке в ФГИС СОУТ. Не позднее <a href="#">30 рабочих дней</a> после внесения сведений о спецоценке в ФГИС СОУТ работодатель должен подать в трудинспекцию <a href="#">декларацию</a> на рабочие места с условиями труда <a href="#">1 и 2</a> класса (<a href="#">ст. 11</a> Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).</p> <p>Ранее Минтруд на своем сайте <a href="#">сообщал</a> о проведении технических работ с 27 ноября 2023 года по переводу ФГИС СОУТ, ЕИСОТ и системы тестирования экспертов по спецоценке на обновлённую техническую платформу, в связи с чем сервисы могут быть недоступны.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 31.01.2024 N ТЗ/429-3-1 Роструд уведомил, что если работодатель не сможет сдать сведения по охране труда из-за технических сбоев в работе данных сервисов – это будет учтено при рассмотрении вопроса об административной ответственности.</p> <p>Роструд ссылается на основополагающий <a href="#">принцип</a> административного производства, указанный в <a href="#">КоАП</a> РФ, в соответствии с которым лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина. Неустранимые сомнения в виновности лица, привлекаемого к административной ответственности, толкуются в <a href="#">пользу</a> этого лица.</p> <p>При отсутствии состава административного правонарушения, в том числе вины, как элемента субъективной стороны производство по делу об административном правонарушении не может быть начато, а начатое производство подлежит прекращению (<a href="#">п. 2 ч. 1 ст. 24.5</a> КоАП).</p> <p>Таким образом, если несвоевременное внесение сведений об охране труда обусловлено недоступностью перечисленных выше информационных систем, то к административной ответственности работодателя не привлекут.</p> <p><b>На заметку:</b> в <a href="#">Письме</a> от 17.01.2024 N 15-2/ООГ-179 Минтруд также сообщал о том, что с 27 ноября 2023 года проводились технические работы по переводу ЕИСОТ на обновлённую техническую платформу. Также Минтруд уточнил, что <a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 <a href="#">не установлен</a> срок внесения сведений в реестр обученных</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>ТЗ/429-3-1</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>по охране труда лиц. Сведения об обучении охране труда в реестр <a href="#">представляются</a> путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Минтрудом России. Подробно об обучении по охране труда в <a href="#">Путеводителе: Что нужно знать работодателю об обучении по охране труда и проверке знания требований охраны труда (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p>	
<b>ПРАВО</b>			
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 09.02.2024 N Д-5-18/23@</a></p>	<p><b>ФНС разъяснила особенности подачи иска на взыскание налоговых долгов юрлица с физлиц</b></p>	<p><b>Возможности:</b> наличие единой правовой позиции по вопросу взыскания денежных средств с физлиц в качестве возмещения вреда, нанесенного при неуплате налогов юрлицом, позволит избежать необоснованных гражданских исков со стороны ФНС.</p> <p><b>Риски:</b> ФНС вправе взыскивать налоговую задолженность юрлиц с генеральных директоров и главных бухгалтеров, которые были осуждены за совершение налоговых преступлений, вызвавших эти недоимки.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> ФНС России от 09.02.2024 N Д-5-18/23@ сформирована позиция уполномоченного органа по вопросу направления гражданских исков в суд с целью привлечения к ответственности физлиц, которые были осуждены за совершение налоговых преступлений, связанных с неуплатой налогов юрлицом.</p> <p>ФНС обратила внимание на следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Налоговые органы <a href="#">вправе</a> предъявлять иски о возмещении вреда на основании <a href="#">ст. 1064</a> ГК РФ к физическим лицам, которые были осуждены за совершение налоговых преступлений, вызвавших эти недоимки, или уголовное преследование которых в связи с совершением таких преступлений было прекращено по нереабилитирующим основаниям. При этом нужно доказать причастность привлекаемого к ответственности физлица к хозяйственной деятельности организации и влияния на ее действия.</li> <li>• <b>Вред, причиняемый нарушениями законодательства о налогах и сборах, <a href="#">заключается</a></b> в непоступлении в бюджет суммы неуплаченных налогов (недоимки) и пеней, как компенсации потерь государственной казны в результате недополучения налоговых сумм в установленный срок.</li> <li>• <b>Установленные уголовно-правовые и административно-правовые санкции <a href="#">должны</a></b> не только соответствовать характеру совершенного деяния, его опасности для защищаемых законом ценностей, но и обеспечивать учет причин и условий его совершения, а также личности правонарушителя и степени его вины, гарантируя тем самым адекватность порождаемых последствий для лица, привлекаемого к ответственности, тому вреду, который был причинен.</li> <li>• Должны <a href="#">исключаться</a> ситуации <b>взыскания ущерба в двойном размере</b> (один раз - с юрлица в порядке налогового законодательства, а второй - с физлица в порядке гражданского законодательства).</li> <li>• <b>Привлечение физлица к гражданско-правовой ответственности <a href="#">возможно</a></b> лишь при исчерпании либо отсутствии правовых оснований для применения механизмов удовлетворения налоговых требований за счет самого юрлица или лиц, привлекаемых к ответственности по ее долгам.</li> </ul> <p>Рассматриваемые выводы ФНС основаны на правовых позициях, сделанных Конституционным Судом РФ в <a href="#">Постановлении</a> от 08.12.2017 N 39-П. При этом сообщается, что они распространяются на правоотношения при привлечении к ответственности физлиц, которые были осуждены за совершение налоговых преступлений, связанных с неуплатой налогов организацией, или в отношении которых уголовное преследование в связи с совершением таких преступлений было прекращено по нереабилитирующим основаниям. Правовые позиции по иным правоотношениям о взыскании сумм не поступивших в бюджет обязательных платежей с физлиц, для которых в законодательстве РФ имеются специальные правила регулирования, а также по вопросам привлечения в качестве гражданских ответчиков юрлиц в случае, если их противоправные действия привели к причинению вреда в виде непоступления налогов в бюджет от налогоплательщика, в указанном постановлении Конституционного Суда РФ отсутствуют.</p> <p>Также сообщается об отмене <a href="#">Письма</a> ФНС России от 09.01.2018 N СА-4-18/45@. Письма ФНС России от 21.09.2016 N СА-5-18/1618дсп@, от 10.05.2017 N СА-5-7/1090дсп@ применяются с учетом положений настоящего письма.</p> <p><b>На заметку:</b> особенности законодательного регулирования субсидиарной ответственности бизнеса по уплате налоговых платежей после ликвидации юрлиц разобраны в <a href="#">Статье: Субсидиарная ответственность бизнеса по налоговым долгам после ликвидации юридических лиц (Осин В.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2023, N 45)</a>.</p>	<p><b>Юристу, Руководителю + Бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поiske</b> набрать: <b>5-18/23</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>



<p><a href="#">Информационное письмо Банка России от 08.02.2024 N ИН-02-28/9</a></p>	<p><b>Банк России дал рекомендации АО по определению и раскрытию дивидендной политики</b></p>	<p><b>Возможности:</b> акционерным обществам, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, рекомендуется разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты, в том числе посредством утверждения положения о дивидендной политике.</p> <p>Право на участие в распределении прибыли АО посредством получения дивидендов является одним из основных прав акционера, а дивидендная доходность по акциям - одним из основных показателей инвестиционной привлекательности такого общества.</p> <p>В <a href="#">Информационном письме</a> Банка России от 08.02.2024 N ИН-02-28/9 разъяснены подходы к определению и раскрытию дивидендной политики акционерных обществ. Данный <a href="#">документ адресован</a> в первую очередь ПАО, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам. Иным АО рекомендуется применять его в случае, если среди акционеров есть миноритарии, размещены акции разных категорий (типов), компания планирует привлечь капитал на организованных торгах.</p> <p>ЦБ РФ, в частности предлагает АО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработать и внедрить <a href="#">Положение о дивидендной политике</a> АО, в котором определить правила, регламентирующие порядок определения части чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов; условия, при соблюдении которых они объявляются (не объявляются); порядок расчета размера дивидендов по акциям, размер дивидендов по которым не определен уставом общества; минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов). Для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность - порядок определения минимальной доли консолидированной чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов АО, с учетом установленных законодательством ограничений на объявление и выплату дивидендов.</li> <li>• В целях открытости и информационной прозрачности <a href="#">размещать на сайте АО</a> действующее Положение о дивидендной политике.</li> <li>• Раскрывать не только решения, связанные с распределением чистой прибыли, но и подробные <a href="#">обоснования причин их принятия</a>, поскольку такая информация формирует мнение акционеров и инвесторов о фактическом положении дел в АО. Раскрываемая информация о распределении прибыли должна быть понятной и непротиворечивой, носить объективный и сбалансированный характер.</li> <li>• <a href="#">Определить срок действия</a> дивидендной политики, порядок и периодичность пересмотра и условия (обстоятельства), при наступлении которых дивидендная политика будет ими пересмотрена, а также обеспечить своевременное раскрытие указанной информации.</li> </ul>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 02-28/9</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информационное сообщение Росфинмониторинга от 20.02.2024</a></p>	<p><b>Росфинмониторинг разъяснил, как прекращается доступ к личному кабинету на его официальном сайте</b></p>	<p><b>Риски:</b> доступ к личному кабинету пользователя прекращается для поднадзорных субъектов автоматически при снятии с учета в Росфинмониторинге, для не поднадзорных лиц – через подачу соответствующего заявления на сайте Росфинмониторинга.</p> <p><a href="#">Личный кабинет</a> на официальном сайте Росфинмониторинга – это <a href="#">информационный ресурс</a>, который обеспечивает электронное взаимодействие его пользователей с уполномоченным органом и позволяет получить доступ к дополнительным функциям, недоступным незарегистрированным пользователям.</p> <p>В <a href="#">Информационном сообщении</a> Росфинмониторинга от 20.02.2024 даны разъяснения по порядку прекращения доступа к личному кабинету пользователя на официальном сайте Росфинмониторинга. Сообщается, что доступ к личному кабинету пользователя прекращается автоматически при снятии с учета в Росфинмониторинге для поднадзорных субъектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организаций и ИП, оказывающих посреднические услуги при осуществлении сделок купли-продажи недвижимого имущества;</li> <li>- операторов по приему платежей;</li> <li>- коммерческих организаций, заключающих договоры финансирования под уступку денежного требования в качестве финансовых агентов;</li> <li>- лизинговых компаний.</li> </ul> <p>Для <a href="#">иных лиц</a> доступ к личному кабинету прекращается по заявлению пользователя, сформированному с использованием формы, размещенной в личном кабинете на портале Росфинмониторинга (раздел "Учетные данные"/подраздел "Заявление на отключение личного кабинета"). Направление заявления на прекращение доступа к личному кабинету через Портал госуслуг не предусмотрено.</p> <p>В сообщении также приводятся схематичный порядок прекращения доступа к личному кабинету и контактные данные Межрегиональных управлений Росфинмониторинга для обращений по вопросам постановки на учет/снятия с учета.</p> <p><b>На заметку:</b> о правах и обязанностях организаций, поднадзорных Росфинмониторингу, читайте в <a href="#">"Памятке для организаций и индивидуальных предпринимателей, поднадзорных Росфинмониторингу"</a> (утв. Росфинмониторингом).</p>	<p><b>Юристу, Руководителю!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 20.02.2024 мониторинг</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<a href="#">Информация ФНС от 16.02.2024</a>	<b>Как получить вычет на обучение супруга с 1 января 2024 года</b>	<p><b>Возможности:</b> с 1 января 2024 года социальный налоговый вычет по НДФЛ также можно получить по расходам на очное обучение супруга (супруги) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.</p> <p><b>Риски:</b> вычет предоставляется в размере фактически понесенных расходов, но не более 150 000 руб. за календарный год в совокупности с другими видами социальных вычетов.</p> <p>С 2024 года расширился перечень жизненных ситуаций, когда налогоплательщики могут получить социальный налоговый вычет.</p> <p>В <a href="#">Информации</a> от 16.02.2024 на официальном сайте ФНС напоминает, что максимальная сумма социального вычета за расходы с 2024 года – это 13% от 150 000 руб., то есть 19 500 руб. В данную сумму входят траты не только на обучение (свое и супруга), но и на лечение, фитнес, добровольное медицинское, пенсионное страхование и страхование жизни. Таким образом, если в 2024 году муж оплатил очное обучение жены на 200 000 руб. и купил себе абонемент в фитнес за 50 000 руб., то максимальная сумма налога, который вернут из бюджета, все равно составит 19 500 рублей. Следует иметь в виду, что когда годовой доход налогоплательщика превышает 5 млн. руб., сумма налога к возврату из бюджета может быть больше (до 22 500 руб.) за счет повышенной ставки НДФЛ (15 %).</p> <p>Чтобы получить вычет за расходы, понесенные в 2024 году, можно подать декларацию 3-НДФЛ в 2025 году или обратиться в 2024 году в налоговый орган с заявлением на получение вычета у работодателя. После чего инспекция направит соответствующее уведомление налоговому агенту. Из зарплаты не будут удерживать НДФЛ, пока налогоплательщик не получит всю сумму вычета.</p> <p><b>На заметку:</b> одним из условий получения вычета по расходам на оплату обучения детей, подопечных, братьев и сестер, супруга (супруги) налогоплательщика является получение ими образования <b>по очной форме обучения</b>. Таким образом, в связи с указанием конкретной формы обучения (очная) получить вычет не только при заочном обучении указанных лиц, но и в случае получения ими образования по очно-заочной форме не получится. Получение вычета по расходам на свое образование от формы обучения не зависит.</p> <p>Подробнее об условиях получения социальных вычетов на обучение рассказано в <a href="#">Ситуации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<b>Личный интерес!</b> <b>Нет в К+!</b>
--	--	--	--

## ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

<a href="#">Готовое решение: Как оплатить больничный лицу, работающему по гражданско-правовому договору (КонсультантПлюс, 2024)</a>	<b>Как рассчитать и заплатить больничный исполнителю по ГПД (например, по договору подряда)?</b>	<p><b>Риски:</b> работодатель-заказчик должен рассчитать и выплатить пособие за первые три дня временной нетрудоспособности, если работающий по договору ГПХ вправе его получить. Остальную часть пособия рассчитает и выплатит территориальный орган СФР. В некоторых случаях пособие полностью выплачивает СФР начиная с первого дня. Работодатель-заказчик не вправе уменьшить оплату по гражданско-правовому договору на сумму выплаченного им пособия.</p> <p>Застрахованные лица, <a href="#">работающие по договору ГПХ</a>, вправе получить пособие, если общая сумма страховых взносов, начисленная всеми <a href="#">страхователями</a> с выплат в их пользу (в том числе в рамках трудовых отношений) за календарный год, предшествующий тому, в котором наступил страховой случай, не меньше <a href="#">стоимости страхового года</a> (<a href="#">ч. 4.2 ст. 2</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). В 2023 году <a href="#">стоимость страхового года</a> в общем случае составляла 5 652,22 руб. (<a href="#">16 242 руб.</a> x 2,9% x 12), в 2024 году - 6 696,22 руб. (<a href="#">19 242 руб.</a> x 2,9% x 12).</p> <p>Потребуется те же <a href="#">сведения (документы)</a>, которые необходимы для выплаты пособия работнику по трудовому договору.</p> <p>Так, основанием для назначения пособия является <a href="#">листок нетрудоспособности</a>, в общем случае сформированный в электронном виде (<a href="#">ч. 6 ст. 13</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, <a href="#">п. 1</a> Условий и порядка формирования листовок нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листовок нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе, <a href="#">п. 16</a> Правил получения СФР сведений).</p> <p>Чтобы выплатить пособие, например, в связи с болезнью или бытовой травмой, надо получить от работающего по договору ГПХ следующие сведения (документы):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">сведения</a> о застрахованном лице (<a href="#">ч. 13 ст. 13</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, <a href="#">п. 6</a> Правил получения СФР сведений);</li><li>- заявление о замене лет в расчетном периоде (при необходимости) (<a href="#">ч. 1 ст. 14</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, <a href="#">п. 7</a> Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).</li></ul> <p>При необходимости СФР направит работодателю-заказчику запрос о предоставлении сведений, нужных для назначения пособия, одновременно с данными о закрытии электронного листка нетрудоспособности (<a href="#">п. п. 3, 23</a></p>	<b>Бухгалтеру любой организации!</b> <b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Бухпресса и книги <b>Поиск:</b> в Быстром поиске набрать: <b>больничный гпд</b> <b>Искомый документ будет первым в списке</b>
---	--	---	--

		<p>Правил получения СФР сведений). Надо предоставить эти сведения в объеме, указанном в запросе, в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытии больничного листа (<a href="#">пп. "а" п. 22</a> Правил получения СФР сведений).</p> <p>Работающим по гражданско-правовым договорам больничные оплачиваются в <a href="#">общем порядке</a>.</p> <p>Обратите внимание: выплата работодателем-заказчиком пособия за первые три дня временной нетрудоспособности не влияет на обязательства по оплате договора ГПХ. Дело в том, что в предмет договора ГПХ с застрахованным лицом оплата больничного листа не входит. Например, по договору подряда заказчик обязан оплатить только результат работ, по договору возмездного оказания услуг - оказанные услуги (<a href="#">п. 1 ст. 702</a>, <a href="#">п. 1 ст. 711</a>, <a href="#">п. 1 ст. 779</a>, <a href="#">п. 1 ст. 781</a> ГК РФ). Выплата пособия обусловлена нормами <a href="#">Федерального закона</a> от 29.12.2006 N 255-ФЗ, а не гражданско-правовыми обязательствами. Как следствие, заказчик не может изменить плату по договору из-за выплаты пособия.</p> <p>В некоторых случаях пособие полностью выплачивает СФР начиная с первого дня, например если основание для его назначения - необходимость ухаживать за больным членом семьи (<a href="#">ч. 3 ст. 3</a>, <a href="#">п. п. 2 - 5 ч. 1 ст. 5</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).</p> <p>Больничный работающим по договору подряда оплачивается <a href="#">так же</a>, как и работающим по другим договорам ГПХ. Пособие работающим по договору ГПХ рассчитывается в общем порядке. Об особенностях рассказано в <a href="#">Готовом решении: Как оплатить больничный лицу, работающему по гражданско-правовому договору (КонсультантПлюс, 2024)</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> задать вопросы по выплате пособий в 2024 году Вы сможете в ходе <a href="#">трансляции</a> «Социальные пособия в 2024 году. Основания, назначение, расчет, выплата» 21 марта 2024 года.</p>	
<p><b>Вопрос:</b> <a href="#">Как отражаются суточные в расчете по страховым взносам? (Консультация эксперта, ФНС России, 2024)</a></p>	<p><b>Нужно ли отражать суточные в РСВ?</b></p>	<p><b>Риски:</b> суточные подлежат отражению в РСВ в том числе в размере, не облагаемом страховыми взносами.</p> <p>В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику, в частности, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) (<a href="#">ст. 168</a> ТК РФ). Суточные в пределах установленных законодательством РФ норм не облагаются страховыми взносами - 700 руб. за каждый день нахождения в командировке в РФ и 2 500 руб. за каждый день нахождения в заграничной командировке (<a href="#">п. 1 ст. 217</a>, <a href="#">п. 2 ст. 422</a> НК РФ).</p> <p>Суммы суточных сверх указанных размеров подлежат обложению страховыми взносами (<a href="#">Письмо</a> Минфина России от 09.12.2020 N 03-15-06/107751).</p> <p>В <a href="#">РСВ</a> указываются все выплаты и иные вознаграждения работникам, являющиеся объектом обложения страховыми взносами (<a href="#">п. п. 1, 2 ст. 420</a> НК РФ, <a href="#">п. п. 4.8, 13.14, 15.6</a> Порядка заполнения формы расчета по страховым взносам, утв. Приказом ФНС России от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@ (далее - Порядок)).</p> <p>Поскольку суточные признаются объектом обложения страховыми взносами, но не подлежат обложению в установленном размере, их выплата должна отражаться в расчете по страховым взносам.</p> <p>В общем случае РСВ заполняется в следующем порядке.</p> <p>При заполнении подраздела 1 разд. 1 расчета по страховым взносам (<a href="#">п. п. 4.8, 4.9, 4.11</a> Порядка):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>по <a href="#">строке 030</a> отражается вся сумма суточных;</li> <li>по <a href="#">строке 040</a> отражаются суточные в размере, не подлежащем обложению страховыми взносами;</li> <li>по <a href="#">строке 050</a> отражается облагаемая часть суточных.</li> </ul> <p>Аналогично отражаются суммы суточных в <a href="#">строках 030 и 040 подраздела 1 разд. 4</a> Расчета. При этом облагаемая часть отражается в <a href="#">строке 060 и 080 подраздела 1 разд. 4</a> Расчета (<a href="#">п. п. 15.6, 15.7, 15.9, 15.11</a> Порядка).</p> <p>В разд. 3 Расчета (<a href="#">п. п. 13.18, 13.19</a> Порядка):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>в <a href="#">графе 140</a> отражается вся сумма суточных полностью;</li> <li>в <a href="#">графе 150</a> отражается только облагаемая сумма, выплачиваемая сверх лимитов (если база для исчисления страховых взносов не превысила единую предельную величину). Если суточные выплачены в пределах норм, то <a href="#">графа</a> не заполняется.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> о налогообложении суточных подробнее рассказано в материале <a href="#">Типовая ситуация: Суточные: размер, расчет, учет (Издательство "Главная книга", 2024) {КонсультантПлюс}</a>.</p> <p>Правильно оформить и учесть расходы по командировкам поможет лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Командировки и служебные поездки: оформление и налогообложение выплат. Новшества 2024 года» 12 марта 2024 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>суточные РСВ</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>